

ESTRATEGIA DE MENTOREO RELACIONAL

Actualización Ministerial

DESCUBRE

1. Que la iglesia no necesita cubrir puestos, sino líderes que reflejen la imagen de Cristo y que tengan las habilidades para liderar bien.
2. La estrategia que Jesús usó en el mentoreo y sus resultados.
3. Que en el proceso de mentoreo se deben tener claras las expectativas con los mentoreados.
4. Que la cultura de mentoreo en la región requiere inversión de tiempo, habilidades, madurez y mentores que sean modelos para las nuevas generaciones.
5. Peligros a evitar como mentores por falsas expectativas.

CAPACITA

1. Siendo un modelo de (carácter, habilidades y madurez) para las nuevas generaciones.
2. En cómo encontrar personas y seleccionarlas para su desarrollo.
3. A sus mentoreados en el proceso de desarrollo en sus líderes.
4. En su preparación ministerial y desarrollo personal.
5. Para evitar los peligros en el liderazgo.

EMPODERA

1. Delegue responsabilidades de forma gradual y progresiva.
2. Acompáñelos espiritualmente en el camino del mentoreo.
3. Invierta en ellos todo su potencial con amor.
4. Para que recluten a las nuevas generaciones de líderes y les enseñen una nueva cultura de liderar en la región Mesoamérica.
5. Desafíelos a ser líderes auténticos, de oración y dé las herramientas para que puedan entrevistar a jóvenes e involucrarlos en la nueva cultura de mentoreo.